

CONGRESO VIRTUAL DE COMUNICACIÓN, MARKETING Y GESTIÓN **EN LA EDUCACIÓN 2021**

El otro currículum oculto





REME EGEA

Socio & Directora General Proformación



MATTHIAS BEIGE

- Experta en Liderazgo y Comunicación
- Licenciada en Psicología
- Diplomada en Magisterio de Educación Física
- Master en DBM
- Autora libro: Liderazgo en Remoto (y/o en presencia)
- IBEX35, Fortune 500, empresas multinacionales, nacionales

CLIENTES



AUTOMOCIÓN



ALIMENTACIÓN



INDUSTRIAL



ENSEÑANZA



REFLEXIÓN

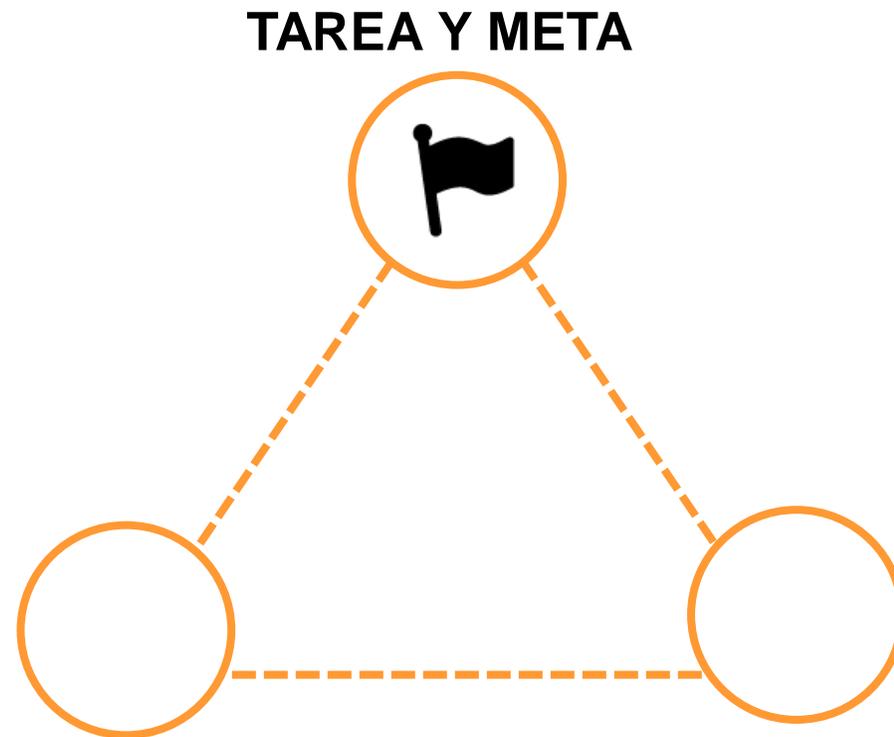


¿Cuáles son los 3 objetivos más importantes que tiene un “líder” en el contexto educativo?

LIDERAZGO



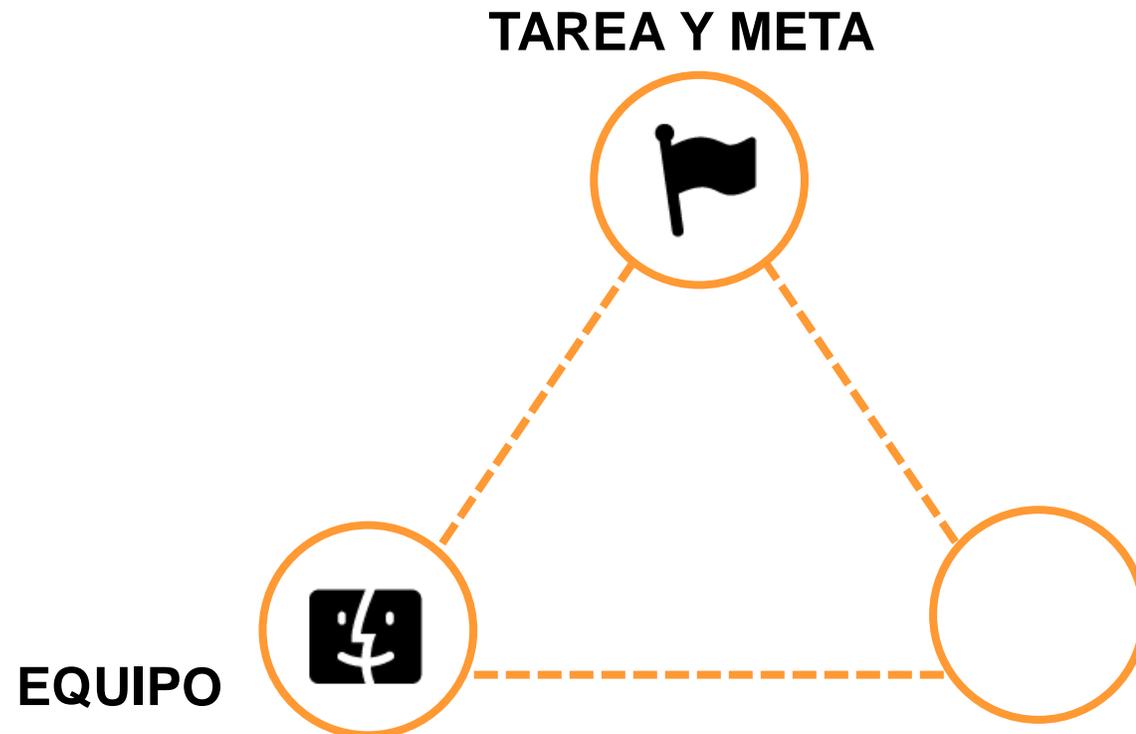
Modelo de Liderazgo Eficaz



LIDERAZGO



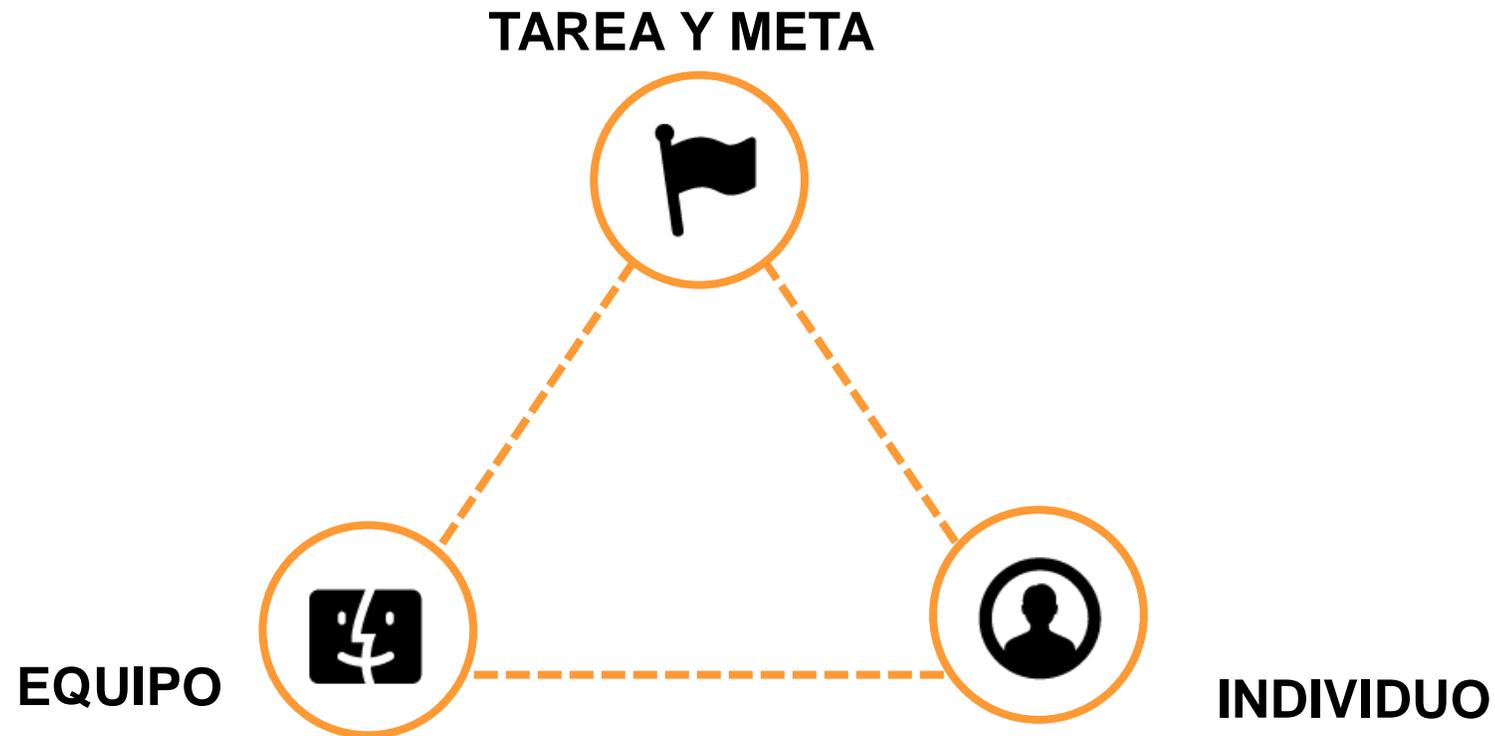
Modelo de Liderazgo Eficaz



LIDERAZGO



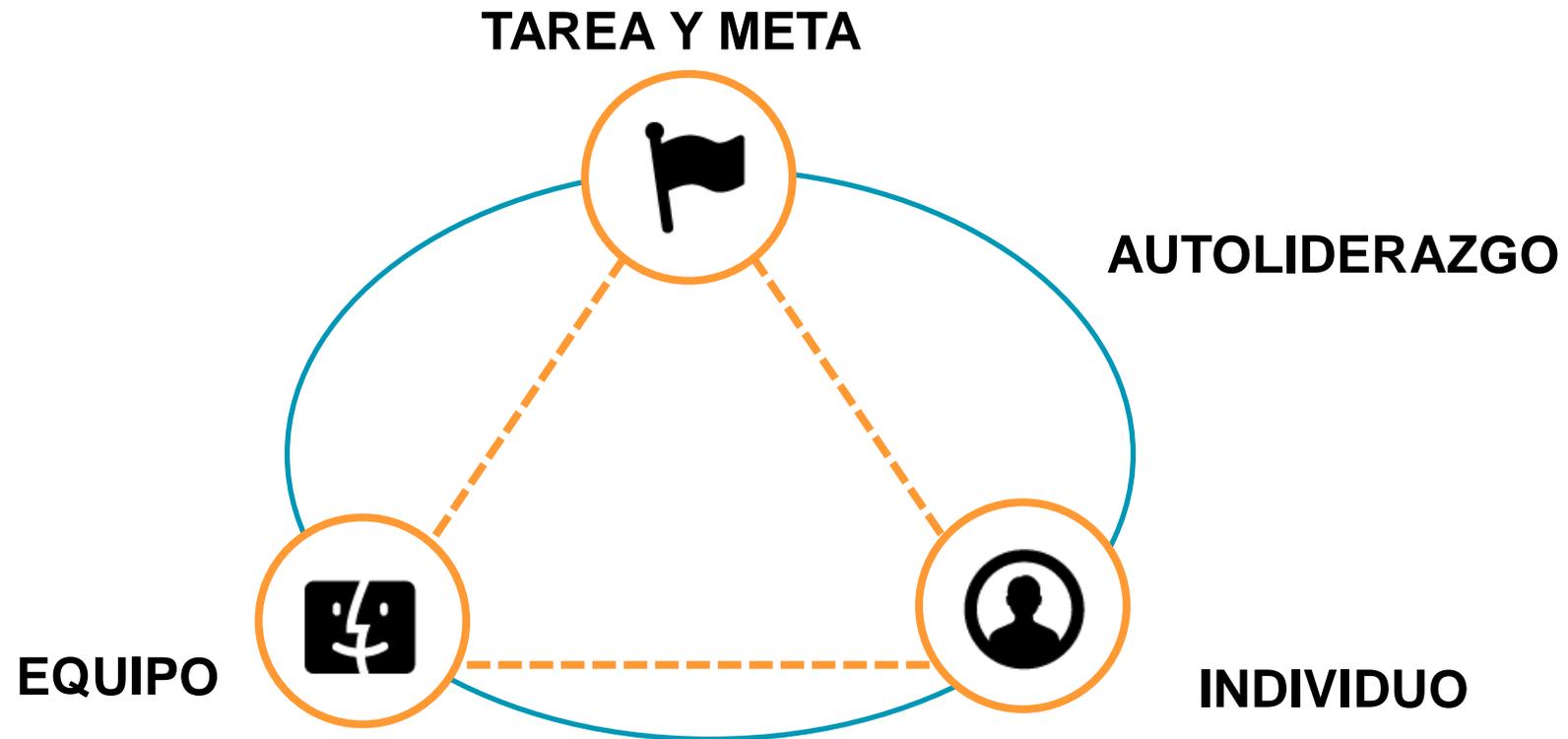
Modelo de Liderazgo Eficaz

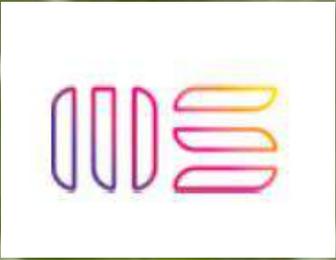


LIDERAZGO



Modelo de Liderazgo Eficaz





El Equipo de Futbol

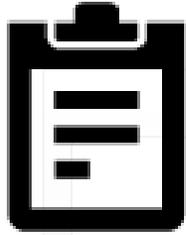
INDIVIDUO



Liderazgo - INDIVIDUO



OBJETIVO NÚMERO 1



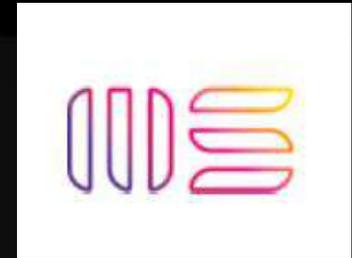
Conocer a cada persona que forma parte de
nuestro equipo de forma individual

CONVERSACIÓN



Guardiola & Trueba





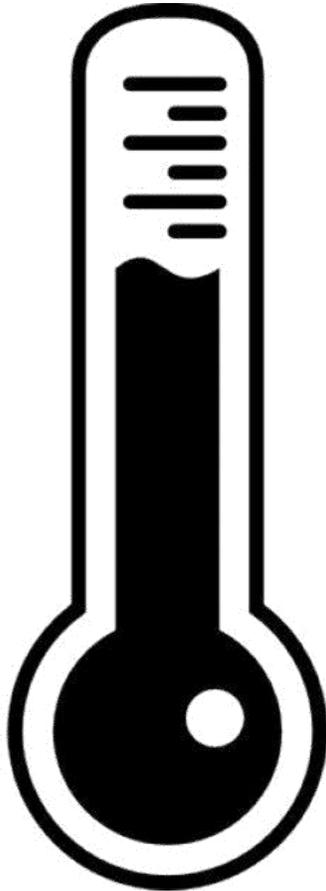
- Hay que ser un poco psicólogo
- La mayor mentira ... todos sois iguales
- Cada persona es una especie animal distinta
- Cada uno necesita cosas de forma diferente



REFLEXIÓN



¿Y cómo podemos crear esa proximidad y cercanía con nuestra gente?



4. Conexión, cercanía y confianza

Demostrar interés por cada persona, buscar activamente contacto con cada uno, dar y pedir ayuda, demostrar vulnerabilidad, pedirles opinión

3. Afinidad

Actitud positiva, compartir [xxx], tener detalles amables (cumpleaños), mostrarse colaborador, mostrar aprecio

2. Respeto

Cortesía y educación profesional, cordialidad, “Buenos días, Por favor, Gracias”

1. Presencia

“Estar ahí”, salir del despacho, estar cerca de las aulas

El caso del USS Benfold





El poder de las charlas One to One

Michael Abrashoff, capitán de la armada que en 1997 asumió el liderazgo del destructor USS Benfold que tenía uno de los rendimientos más bajos de la armada. Una de las cosas que hizo fue mantener una charla de 30' con los 310 tripulantes (le llevó 6 semanas). Les hacía 3 preguntas:

¿Qué es lo que más le gusta del Benfold?

¿Qué es lo que menos le gusta?

¿Qué cambiaría si usted fuera el capitán?

Acciones posteriores: Cuando ponía en práctica alguna propuesta lo decía por el megáfono con el nombre del autor. Resultado:

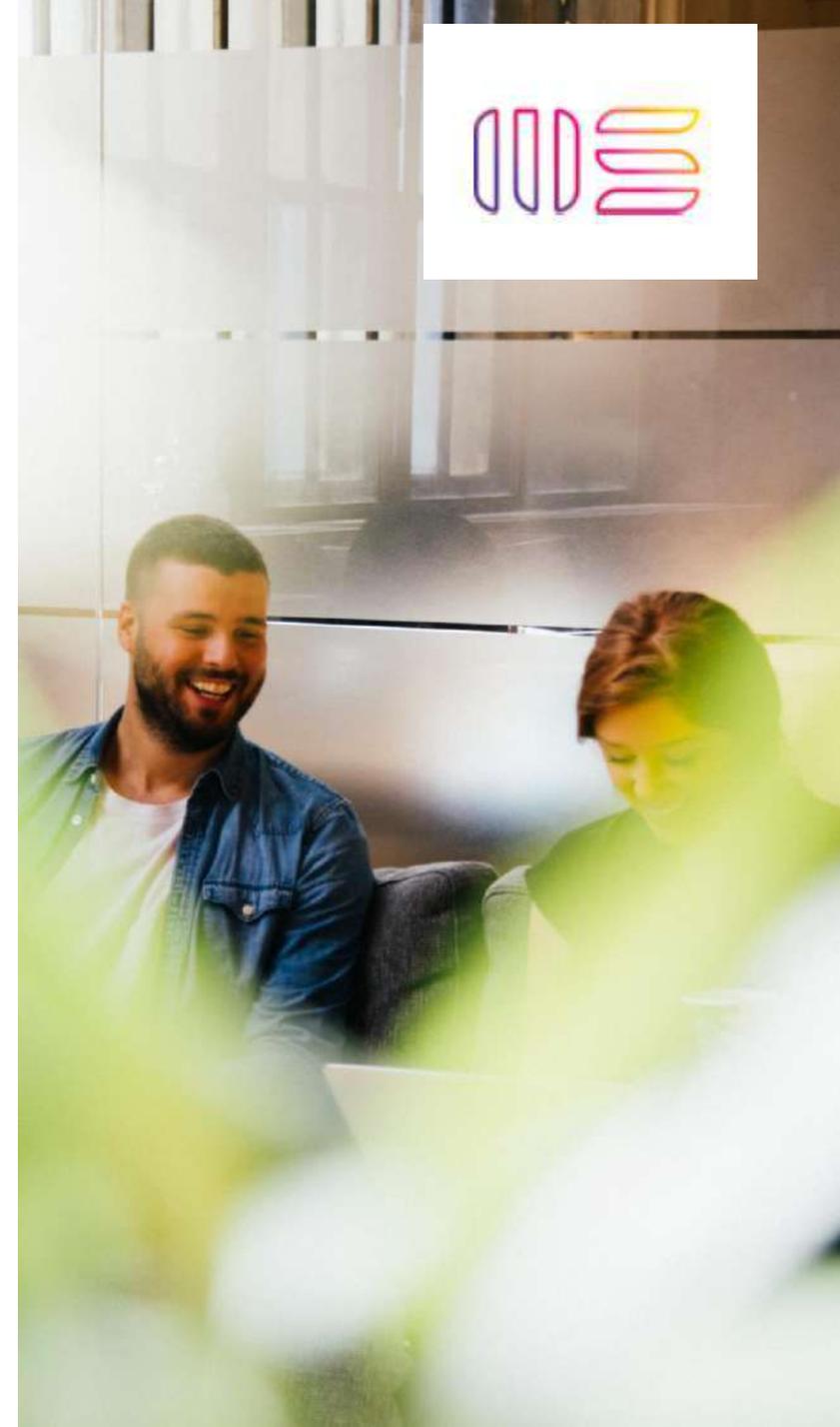
RESULTADOS:

El Benfold se convirtió en uno de los buques mejor valorados de la armada.

TAKE AWAY

ENTREVISTA ONE TO ONE:

1. ¿Qué es lo que más te gusta de este centro?
2. ¿Qué es lo que menos te gusta?
3. ¿Qué cambiarías si tú fueras el director/a?



EQUIPO



Liderazgo - EQUIPO

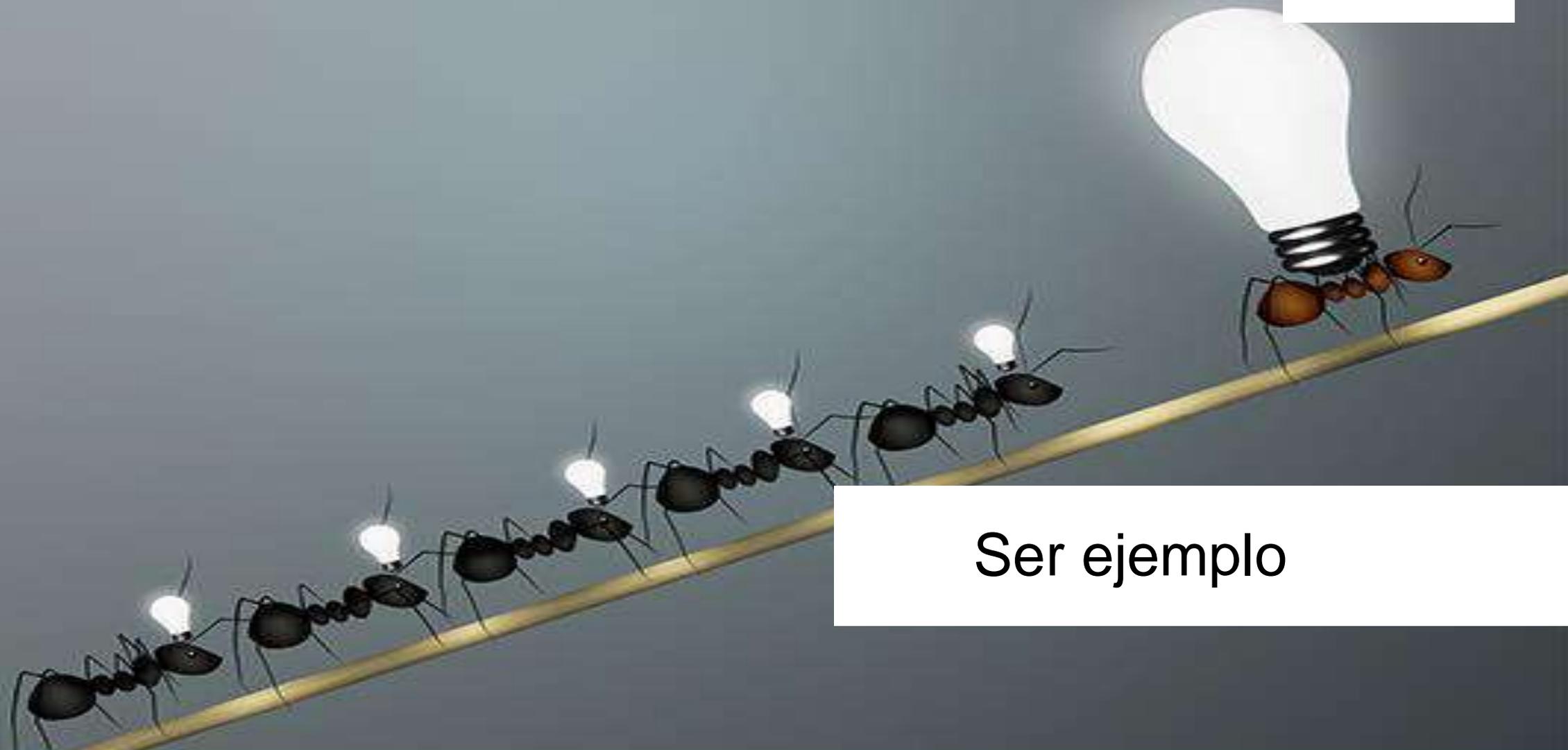


OBJETIVO NÚMERO 2



Crear un clima positivo en el equipo que
transcienda a las familias

EQUIPO



Ser ejemplo

EQUIPO



Comunicación transparente

EQUIPO



Involucrar al equipo

EQUIPO



Ser uno más

EQUIPO



Valorar TU/SU tiempo



REDACCIÓN CORREOS:

Hola María,

Te comento los puntos que tenemos en marcha para que me des feedback:

- 1. Respecto a ITACA: ¿has tenido alguna dificultad en la utilización de la misma?*
- 2. Reservas comida final de curso (viernes próximo): ¿quiénes de tu departamento vais a estar?*
- 3. Después de haber hecho los testeos de nuestras reuniones en las tres plataformas (Microsoft Teams, Webex y Zoom) necesito que me digas ventajas e inconvenientes que habéis encontrado en cada una.*

Muchas gracias.

TAREA



Liderazgo - TAREA



OBJETIVO NÚMERO 3



Desarrollar habilidades para mejorar la gestión de tareas y la autogestión del tiempo



Problemáticas habituales



1. Malentendidos en la comunicación.



2. Problemas que afectan a la interacción personal.



3. Pérdidas importantes de tiempo.



4. Errores que al final son vistos desde fuera.

EXPERIMENTO

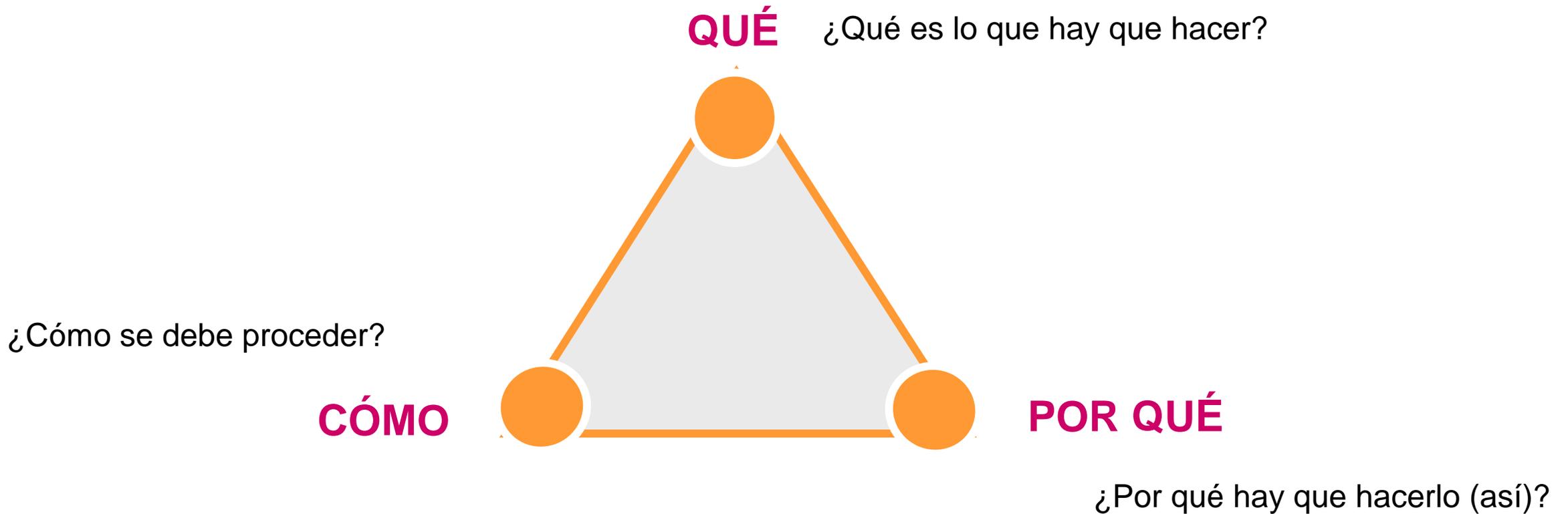


“Proyecto Origami”

TAREA



Definir tareas y metas





**Si tus acciones inspiran a
otros a soñar más,
aprender más, hacer más
y ser más, eres un líder**

John Quincy Adams